

АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕНКУРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Шеговарская средняя школа»

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Шеговарская СШ»

Чертова

Е.А.Чертова



Приказ № 16/3 от 25.03.2022г.

Программа антирисковых мер

по риску

«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»

Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения

«Шеговарская средняя школа»

на 2022г.

1. Паспорт программы

Наименование Программы развития	Программа антирисковых мер по несформированности внутришкольной системы повышения квалификации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Шеговарская средняя школа» муниципального образования «Шенкурский муниципальный район» Архангельской области
Сроки и этапы реализации Программы	2022г.
Исполнители	Администрация ОУ, педагогический коллектив ОУ
Цель Программы	обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание модели внутришкольной системы повышения квалификации
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none">- поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями;- создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности до потенциально возможного уровня;- совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности;- активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве;- предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;- удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений;- организация командной работы педагогов;- внедрение системы наставничества;- сопровождение педагогов по итогам прохождения обучения
Целевые индикаторы показатели	<ul style="list-style-type: none">Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку;- Доля руководящих педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку;- Повышение эффективности педагогической деятельности к 2023 году;- Увеличение количества педагогов, реализующих вариативные образовательные программы на основе использования современных технологий к 2023 году;- Рост объема образовательных авторских продуктов, в том числе на электронных

	носителях и в виде публикаций в педагогических изданиях к 2023 году; - Доля педагогических работников, охваченных системой наставничества.
Методы сбора и обработки информации	Анализ, анкетирование, диагностика, мониторинги, опросы, оценка качества образования.
Сроки реализации Программы	Первый этап – февраль – март, 2022г. – аналитико – проектировочный; Второй этап – апрель – ноябрь, 2022г. – реализующий. Третий этап – декабрь. 2022г. – аналитико – обобщающий.
Меры/мероприятия по достижению цели и задачи	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня (листы самооценки); Составление педагогами персонифицированных планов повышения профессионального уровня педагогического работника; Участие в мастер -классах; Работа постоянного школьного методического семинара; Работа в творческих группах или в предметных ШМО; Взаимопосещение уроков; Наставничество, консультирование; Единые методические дни; Доступность банков информации о накопленном педагогическом опыте и достижениях педагогической науки.
Ожидаемые результаты реализации Программы	- разработан инструментарий оценки качества образования, механизм его использования. - качество обучения 50%, - количество победителей олимпиад увеличено, -результаты ГИА на уровне и выше муниципальных и региональных показателей. - реализована программа повышения профессионального уровня педагогических работников. - снижена доля обучающихся, не освоивших основные образовательные программы. - создана система вовлечения в продуктивную образовательную деятельность обучающихся с разным уровнем учебной мотивации и их родителей. новая модель управления школой, согласованная с педагогическим коллективом и родительской общественностью, использующая организационную культуру, ориентированная на результат.
Перечень разделов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Паспорт Программы 2. Цель, задачи Программы 3. Дорожная карта 4. Ожидаемые результаты реализации программы

Исполнители

Чертова Е.А., директор МБОУ «Шеговарская
СШ», раб. тел. 8(818)5144402
Видякина А.В. – зам. директора по УВР
Лукошкова И.В. – зам. директора по ВР

ДОРОЖНАЯ КАРТА
программы антирисковых мер

по несформированности внутришкольной системы повышения квалификации

Цель:

обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание модели внутришкольной системы повышения квалификации.

Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки выполнения	Результат	Ответственный
Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня	<p>Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня (листы самооценки);</p> <p>Составление педагогами персонифицированных планов повышения профессионального уровня педагогического работника.</p>	<p>Март 2022г.</p> <p>Март-апрель 2022г.</p>	<p>Повышение эффективности педагогической деятельности к 2023 году;</p> <p>Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку;</p>	Администрация школы
Активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве. Организация командной работы педагогов;	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в мастер - классах; - Работа постоянного школьного методического семинара; - Работа в творческих группах или в предметных ШМО. 	В течение всего периода	Увеличение количества педагогов, реализующих вариативные образовательные программы на основе использования современных технологий к 2023г.	Зам. директора по УВР
Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности до потенциально возможного уровня. Внедрение системы наставничества; Сопровождение педагогов по итогам прохождения обучения.	<ul style="list-style-type: none"> - Взаимопосещение уроков; - Наставничество, консультирование; - Единые методические дни; - Доступность банков информации о накопленном педагогическом опыте и достижениях педагогической науки; 	В течение всего периода	Доля педагогических работников, охваченных системой наставничества;	Администрация школы